

## **Social hållbarhetspolicy**

*Den sociala hållbarhetspolicyn är upprättad med svensk standard ISO 26000 som grund.*

Vi på Nordskiffer arbetar aktivt med social hållbarhet för att det är en självklarhet för oss.

Vår verksamhet inom Nordskiffer innefattar en mängd kontakter med olika aktörer och samarbetspartner och det är av vikt att vi gentemot oss själva, kunder och leverantörer kan garantera att vi gör allt vi kan för att bidra till en socialt hållbar omvärld.

Vi ser även en affärsnytta i att arbeta socialt hållbart då vi tror att människor som mår bra i högre utsträckning levererar med kvalitet och känner en yrkesstolthet. Vårt arbete med social hållbarhet ökar alltså sannolikheten att vi levererar produkter med hög kvalitet och att vi kan garantera en leveranssäkerhet.

För att uppnå detta ska vi:

- kontinuerligt öka kompetensen och engagemanget hos våra anställda.  
Kompetensutvecklingen syftar till att ge en tillräcklig kunskapsbas för att kunna utföra uppgifter på ett socialt ansvarsfullt sätt samt få kunskap om vilka konsekvenser personalens aktiviteter kan få på social hållbarhet
- i alla delar av vår verksamhet ta hänsyn social hållbarhet
- genom en ständig dialog sträva efter att kunder och samarbetspartners känner tilltro och trovärdighet till vårt arbete med sociala hållbarhet. Det innebär till exempel att vi ska vara observanta med materialinköp
- regelbundet besöka våra leverantörer vid deras anläggningar, kontinuerligt följa upp de transportföretag vi anlitar och i den mån det är möjligt säkerställa att våra beställare arbetar aktivt med social hållbarhet
- fortsätta att ha ett välfungerande system för att upptäcka och hantera misstankar om eller avvikelser från socialt hållbar produkt eller arbetsplats

För att ständigt förbättras ska vi:

- årligen uppdatera den certifiering i mänskliga rättigheter som alla på företaget innehar
- årligen lyfta upp revidering av vår egen arbetsmiljöpolicy på agendan
- ha en kontinuerlig dialog med våra kunder och leverantörer gällande social hållbarhet
- ha en öppen kommunikation inom företaget för ett utbyte av kunskap i syfte att utveckla och förbättra både oss själva och varandra
- hålla oss å-jour med regelverk, rekommendationer och legala krav

*Uppföljning av policy för social hållbarhet och återkoppling till medarbetarna innebär systematiskt, praktiskt och effektivt hållbarhetsarbete. Policyn för social hållbarhet förändras över tiden utifrån verksamhetens utveckling. Ny teknik, nya uppdrag och nya lagar kan även ställa krav på en ny policy för social hållbarhet.*

*Företagsledningen skall aktivt arbeta med insatser som stöder arbetet för social hållbarhet. Det innefattar bland annat att vara lyhörd för behov av kompetensutveckling inom företaget och vara lyhörd för och vidta åtgärder vid situationer och ageranden som strider mot policyn. Ledningen avser VD samt styrelse. Ledningen har det övergripande ansvaret för det totala hållbarhetsarbetet.*