

Social hållbarhetspolicy

Den sociala hållbarhetspolicyn är upprättad med svensk standard ISO 26000 som grund.

Vi på Nordskiffer arbetar aktivt med social hållbarhet för att det är en självklarhet för oss. Vårt arbete med social hållbarhet grundar sig i ILO's åtta kärnkonventioner, FN's barnkonvention, FN's förklaring om mänskliga rättigheter, FN's konvention mot korruption samt arbetsrätts- och miljölagstiftning i leverantörernas respektive land.

Vår verksamhet inom Nordskiffer innefattar en mängd kontakter med olika aktörer och det är av vikt att vi gentemot oss själva, våra samarbetspartners, kunder och leverantörer kan garantera att vi gör allt vi kan för att bidra till en socialt hållbar omvärld.

För att uppnå detta ska vi:

- kontinuerligt öka kompetensen och engagemanget hos våra anställda. Detta görs genom interna och av annan part arrangerade utbildningar, deltagande på konferenser och i forum där denna typ av frågor diskuteras, samt genom att kontinuerligt föra en dialog på vår arbetsplats.
Kompetensutvecklingen syftar till att ge en tillräcklig kunskapsbas för att kunna utföra uppgifter på ett socialt ansvarsfullt sätt samt få kunskap om vilka konsekvenser våra aktiviteter kan få på social hållbarhet.
- i alla delar av vår verksamhet ta hänsyn till social hållbarhet, både i vår egen arbetsmiljö och i leverantörsleden.
- genom en ständig dialog sträva efter att kunder och samarbetspartners känner tilltro och trovärdighet till vårt arbete med sociala hållbarhet. Det innebär till exempel att vi alltid är observanta på val av leverantör vid materialinköp och att vi kommunicerar vår strävan att garantera social hållbarhet och syftet med det. Vi ska vara drivande i branschen och vara ett föredöme för andra materialleverantörer. Vi ska uppvisa transparens och dela med oss av vår kunskap och våra erfarenheter. Vi ska vara behjälpliga och informativa så att kunder och samarbetspartners kan göra medvetna val.
- regelbundet besöka våra leverantörer vid deras anläggningar, kontinuerligt följa upp de transportföretag vi anlitar för att i den mån det är möjligt säkerställa att våra beställare arbetar aktivt med social hållbarhet.
- fortsätta att ha ett välfungerande system för att upptäcka och hantera misstankar om eller avvikelser från socialt hållbar produkt eller arbetsplats.

För att ständigt förbättras ska vi:

- årligen uppdatera den certifiering i mänskliga rättigheter som alla på företaget innehar.
- årligen lyfta upp revidering av vår egen arbetsmiljöpolicy på agendan.
- ha en kontinuerlig dialog med våra kunder och leverantörer gällande social hållbarhet.
- ha en öppen kommunikation inom företaget för ett utbyte av kunskap i syfte att utveckla och förbättra både oss själva och varandra.
- hålla oss å-jour med regelverk, rekommendationer och legala krav.

Uppföljning av policy för social hållbarhet och återkoppling till medarbetarna innebär systematiskt, praktiskt och effektivt hållbarhetsarbete. Policyn för social hållbarhet förändras över tiden utifrån verksamhetens utveckling. Ny teknik, nya uppdrag och nya lagar kan även ställa krav på en ny policy för social hållbarhet.

Företagsledningen skall aktivt arbeta med insatser som stöder arbetet för social hållbarhet. Det innefattar bland annat att vara lyhörd för behov av kompetensutveckling inom företaget och vara lyhörd för och vidta åtgärder vid situationer och ageranden som strider mot policyn. Ledningen avser VD samt styrelse. Ledningen har det övergripande ansvaret för det totala hållbarhetsarbetet.

Policyn är fastställd av ledningen 2019 10 08